



GROUPE  
**MARE NOSTRUM**



*Entreprendre, bâtir et servir*

**Forum Lyon Pôle Bourse**

29 septembre 2021



## VOS INTERLOCUTEURS



**Nicolas Cuynat**

Fondateur - PDG



**Olivier Bani**

DG Délégué



# MARE NOSTRUM



Un *acteur global et innovant* de la gestion des ressources humaines depuis plus de 15 ans



Détenu à plus de 80% par les *fondateurs* et les managers du Groupe

**Un socle historique fort en *Travail temporaire*, des expertises pointues et complémentaires en *Recrutement, Formation, Solutions back Office* et *Portage/Mobilité***



Une *approche locale et sur-mesure* dédiée aux *PME/ETI* au travers d'une *offre multimarques*



Un *sourcing* européen éprouvé et de qualité



**UN PARTENAIRE CLÉ DE LA PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE DES CLIENTS**



# MARE NOSTRUM



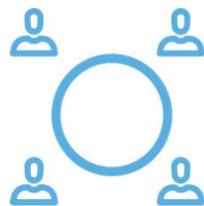
**398**

**Collaborateurs\***



**75,7 M€**

**chiffre d'affaires  
S1 2021**



**> 10 000**

**salariés intérimaires**



**+ 100**

**Implantations  
commerciales**

**Partenaire**  
du Village by CA Sud Rhône-Alpes



**LABELLISÉ « ENTREPRISE INNOVANTE » PAR BPIFRANCE**



\*ETP au 30 juin 2021  
Résultats semestriels 2021 | Septembre 2021



1  
Une reprise  
confirmée



# S1 2021, REPRISE CONFIRMÉE SUR TOUS NOS SEGMENTS

## LEVÉES DES MESURES SANITAIRES EN MAI 2021

- Reprise active de l'activité des entreprises
- Accélération dans le BTP (70 000 emplois créés sur le S1 2021\*)

## MARE NOSTRUM

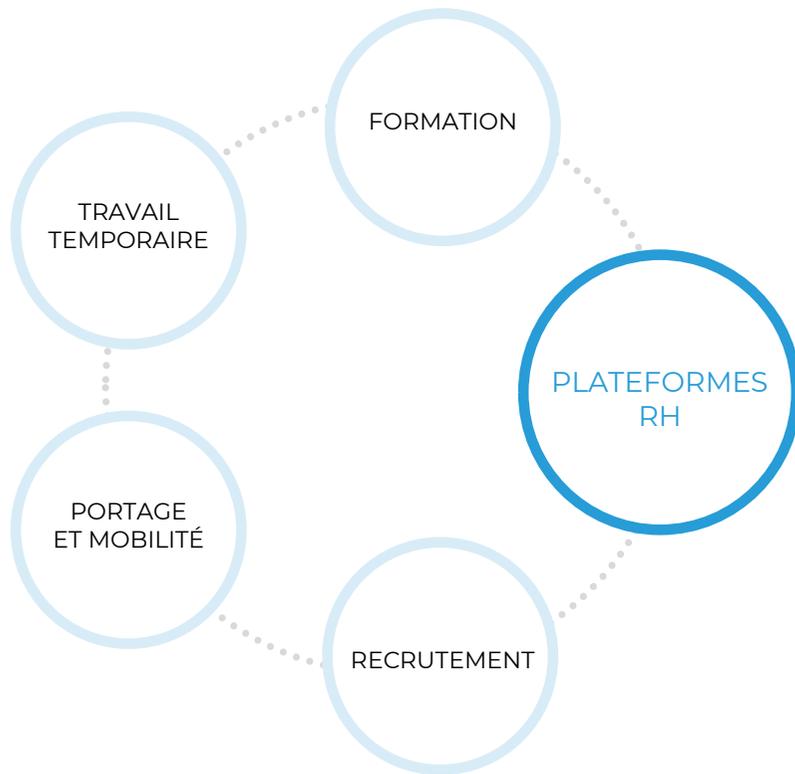
- ✓ **Travail temporaire**  
Reprise dynamique de l'activité et nouveaux accords cadres au sein de la division Grands Comptes (Bouygues Travaux Publics, Eiffage)
- ✓ **Formation**  
Montée en puissance du pôle et renforcement des équipes
- ✓ **Portage salarial**  
Retour progressif à une activité normative
- ✓ **Recrutement**  
Progression de l'activité à périmètre comparable
- ✓ **Plateformes RH**  
Plein effet de l'acquisition d'Inalvéa Développement



...QUI ACCOMPAGNE LA REPRISE ÉCONOMIQUE DU PAYS



# UN NOUVEAU PÔLE, DE NOUVELLES COMPÉTENCES



Pôle PLATEFORMES RH dédié à la **gestion dématérialisées des RH** pour compléter l'offre du Groupe

## 3 Plateformes au service de la performance



Gestion administrative et dématérialisée des Ressources Humaines dans le secteur du médico-social.



Gestion administrative et dématérialisée des Ressources Humaines dans le secteur du travail temporaire.



Gestion administrative et dématérialisée des Ressources Humaines des agences de travail temporaire du Groupe Mare Nostrum.



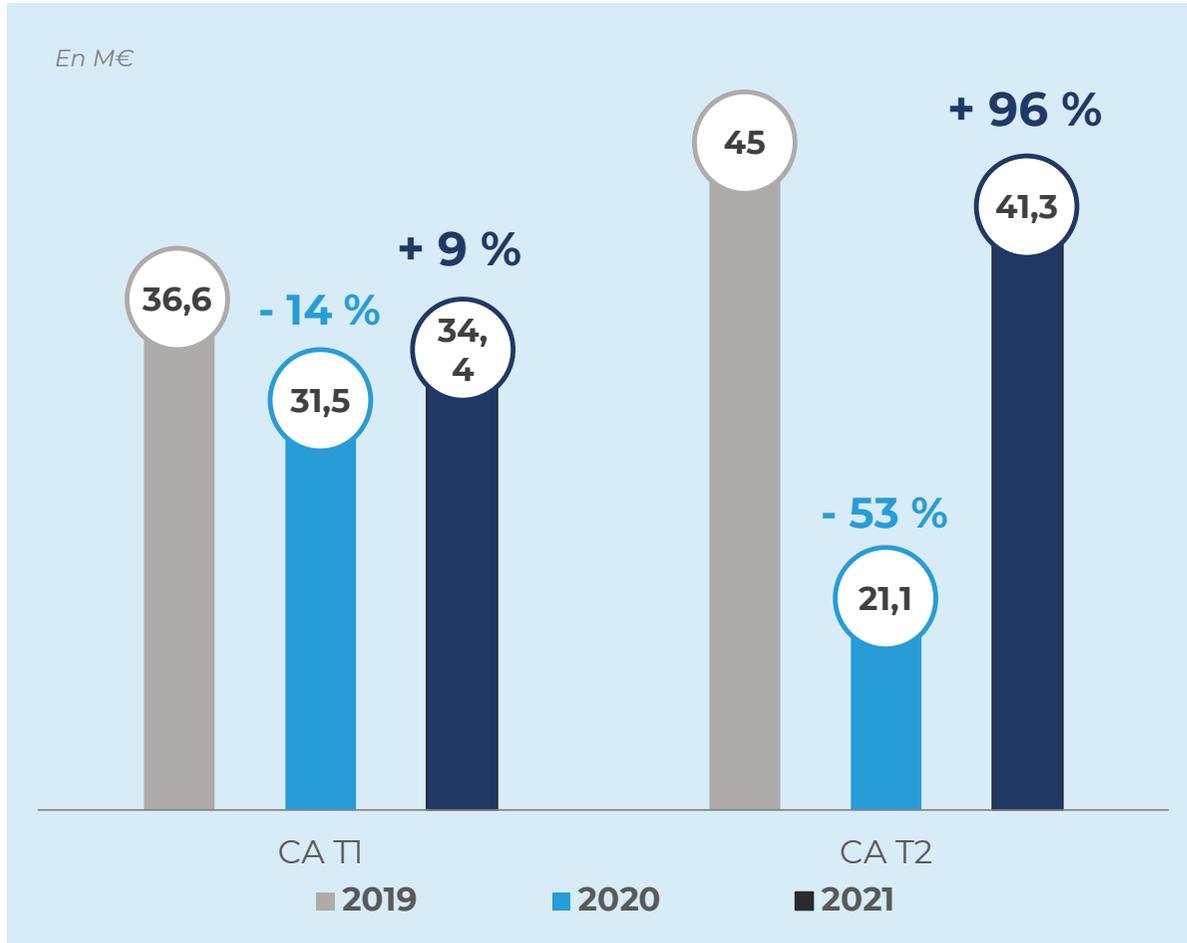
POUR AUGMENTER L'EFFICIENCE DES AGENCES D'INTERIM

The background is a blue-tinted photograph of a construction site. Several tower cranes are visible against a cloudy sky. In the foreground, there are dark, silhouetted structures, possibly parts of a building under construction. A large, white, stylized number '2' is superimposed on the right side of the image, partially overlapping the text.

Résultats semestriels  
2021



# BONNE DYNAMIQUE DE L'ACTIVITÉ SUR LE 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2021



## CA S1 2021 PAR ACTIVITÉ

TRAVAIL  
TEMPORAIRE  
**+ 48 % (65,6 M€)**

PORTAGE  
SALARIAL/MOBILITÉ  
**+ 21 % (4,1 M€)**

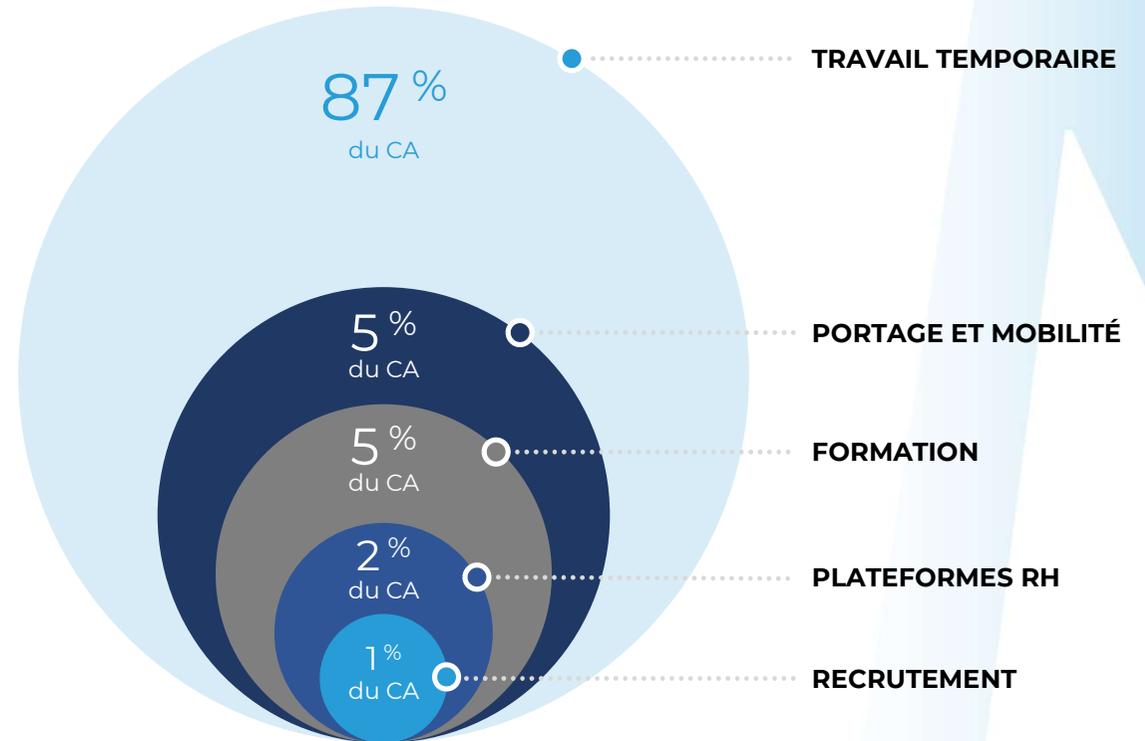
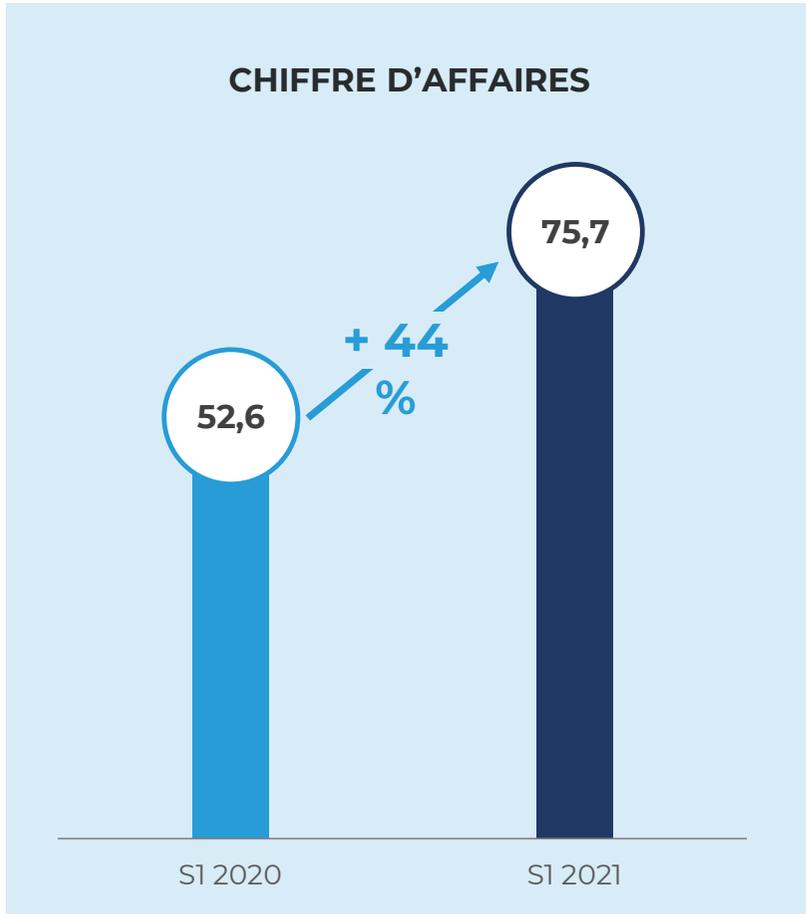
FORMATION  
**+ 19 % (4 M€)**

PLATEFORMES RH  
**+ 129 % (1,1 M€)**

RECRUTEMENT  
**+ 13 %\* (0,9 M€)**



# CROISSANCE DE L'ACTIVITÉ ET DIVERSIFICATION CONTINUE





## RESULTATS SEMESTRIELS 2021

EN M€	S1 2021	S1 2020	S1 2019
CHIFFRE D'AFFAIRES	75,7	52,6	81,6
Production immobilisée	0,2	0,1	0,3
Transferts de charges d'exploitation	1,9	1,5	1,8
Achats consommés et autres charges externes	(19,1)	(15,0)	(19,4)
Charges de personnel	(56,1)	(39,8)	(61,6)
Impôts et taxes	(1,4)	(1,2)	(1,4)
<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION</b>	<b>1,2</b>	<b>(1,9)</b>	<b>1,2</b>
<i>% du CA</i>	<i>1,6%</i>	<i>(3,5%)</i>	<i>1,5%</i>
Dotations aux Amortissements et provisions	(0,7)	(0,8)	(0,3)
Autres charges et produits d'exploitation	(0,03)	(0,2)	(0,1)
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>0,5</b>	<b>(2,9)</b>	<b>0,8</b>
<i>% du CA</i>	<i>0,7%</i>	<i>(5,5%)</i>	<i>0,9%</i>
RÉSULTAT FINANCIER	(0,1)	(0,4)	(0,2)
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	(0,4)	(0,5)	(0,019)
Impôts sur les résultats	(0,5)	(0,4)	(0,2)
Quote-Part Résultat des sociétés mises en équiv.	0,001	(0,06)	0,008
<b>RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ</b>	<b>(0,6)</b>	<b>(4,3)</b>	<b>0,4</b>
<i>% du CA</i>	<i>(0,8%)</i>	<i>(8,2%)</i>	<i>0,5%</i>
INTÉRÊTS MINORITAIRES	0,3	(0,3)	0,06
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE</b>	<b>(0,9)</b>	<b>(4,0)</b>	<b>0,4</b>
<i>% du CA</i>	<i>(1,2%)</i>	<i>(7,5%)</i>	<i>0,4%</i>



## STRUCTURE FINANCIÈRE

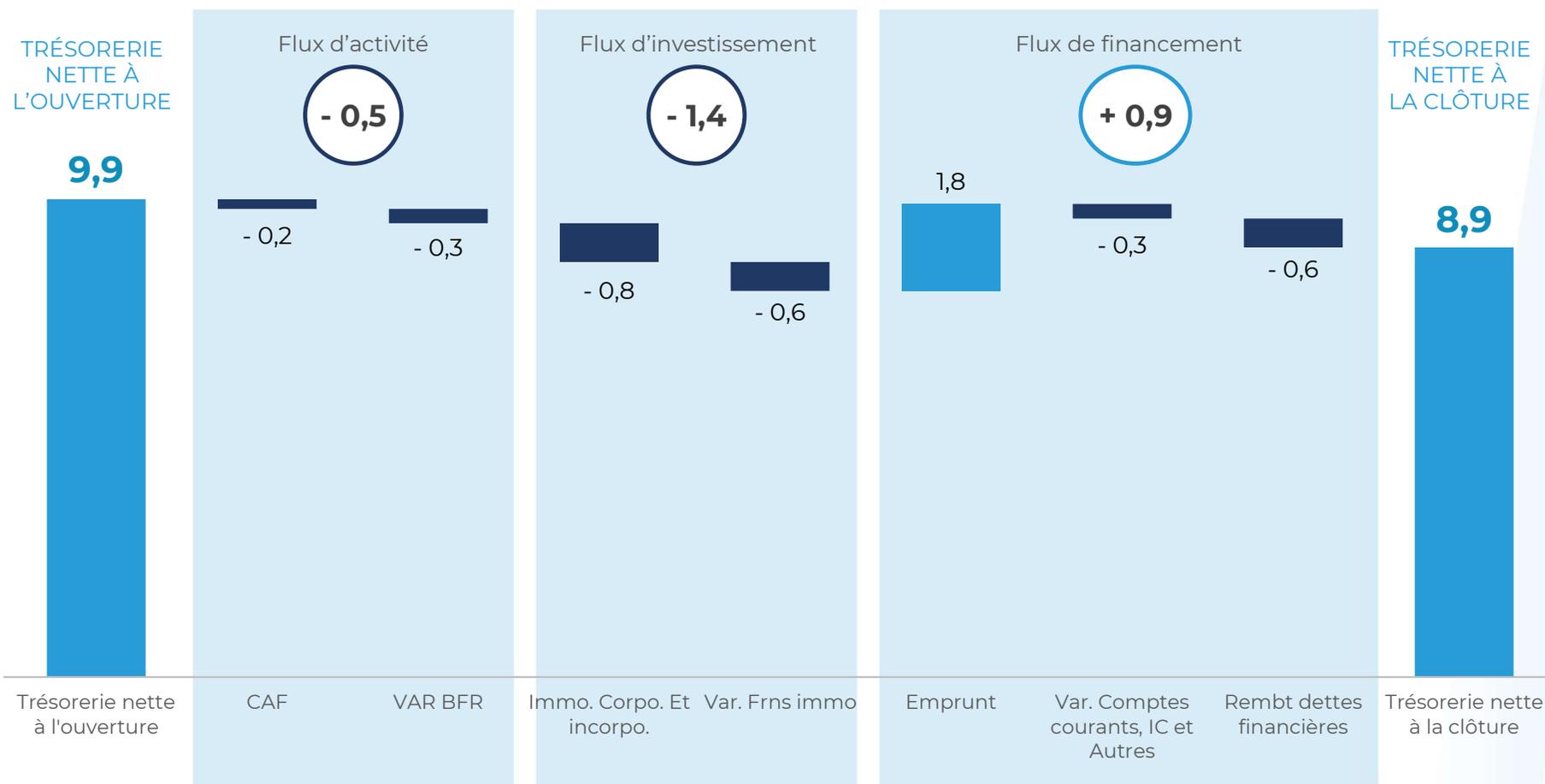
En K€	S1 2021	31/12/2020
ECARTS D'ACQUISITION	12,8	12,6
IMMO. INCORPORELLES	3,3	3,3
IMMO. CORPORELLES	1,5	1,6
IMMO. FINANCIÈRES	3,8	3,7
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>21,4</b>	<b>21,2</b>
STOCKS ET ENCOURS	0,2	0,4
CLIENTS ET COMPTES RATTACHÉS	28,6	22,7
IMPÔTS DIFFÉRÉS ACTIF	0,8	0,6
AUTRES CRÉANCES ET RÉGULARISATION	18,1	16,8
TRÉSORERIE ET EQUIVALENTS	13,5	15,2
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>61,2</b>	<b>55,7</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>82,6</b>	<b>76,9</b>

En K€	S1 2021	31/12/2020
CAPITAUX PROPRES GROUPE	10,3	11,12
INTÉRÊTS MINORITAIRES	1,6	1,34
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>11,9</b>	<b>12,5</b>
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	0,5	0,4
IMPÔTS DIFFÉRÉS PASSIF	0,3	0,2
EMPRUNTS OBLIGATAIRES	1,0	1,0
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES	27,7	27,2
FOURNISSEURS	9,7	7,4
AUTRES DETTES ET COMPTES DE RÉGUL.	31,5	28,2
<b>DETTES</b>	<b>70,7</b>	<b>64,4</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>82,6</b>	<b>76,9</b>



# FLUX DE TRÉSORERIE

En millions d'euros





3  
Une offre complète  
face aux nouveaux défis  
du marché de l'emploi



# POST-CRISE : DE NOUVEAUX ENJEUX SOCIOLOGIQUES

## UNE VOLONTÉ DE CHANGEMENT CLAIEMENT AFFICHÉE



## BESOIN DE SENS ET DE FLEXIBILITÉ

- Besoin de donner du sens
- Volonté d'aménager son temps de travail (télétravail)

## LE DIGITAL, OUTIL INCONTOURNABLE DU RECRUTEMENT

- 91 % des demandeurs d'emploi répondent à une offre sur Internet
- Multiplication des recrutements en visioconférence



NÉCESSITÉ DE S'ADAPTER POUR CAPTER LES NOUVEAUX TALENTS



# DES OPPORTUNITÉS DANS UN MARCHÉ DE L'EMPLOI TENDU

## ▶ **UNE REPRISE DE L'ÉCONOMIE NATIONALE CONFIRMÉE**

6,5 % de croissance prévus pour l'année 2021 (INSEE)

## ▶ **DES NIVEAUX RECORDS D'INTENTIONS D'EMBAUCHES**

+ de 2,7 M de recrutements prévus sur le S2 2021 (+ 30.000 par rapport à 2019)\*.

## ▶ **UNE INADÉQUATION ENTRE L'OFFRE ET LA FORMATION DES CANDIDATS**

1 M d'offres d'emploi



3,5 M de chômeurs inscrits chez Pôle emploi

L'Etat prévoit la formation d'1,4 million de demandeurs d'emploi en 2022.

## ▶ **OBSOLESCENCE ET PÉNURIES DE COMPÉTENCES**



**LA FORMATION, UN ATOUT MAJEUR POUR RÉPONDRE À LA PÉNURIE DE TALENTS**



# MARE NOSTRUM : UNE OFFRE FORMATION SUR-MESURE



## ARRIVÉE D'ANNE POINSON DEPUIS AVRIL 2021

Responsable Business Unit du Pôle Formation

## REFONTE DE L'OFFRE FORMATION

Un accompagnement sur-mesure de nos intérimaires et des entreprises sur des segments clés pour former leurs futures ressources et augmenter l'employabilité de leurs salariés.



Spécialisée dans la formation réglementaire



Spécialisée dans le conseil et l'accompagnement des sportifs en reconversion et les formations en langue



Dédiée aux formations dans la santé et la sécurité au travail



Consacrée au management de proximité, l'encadrement de la gestion de projet, les ressources humaines et la bureautique



UNE OFFRE RENFORCÉE POUR ACCOMPAGNER ET ANTICIPER LES BESOINS DES CLIENTS



# UN CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS



## LE CFA ARCADIA CAMPUS, UN ATOUT STRATÉGIQUE

- Formations en alternance des nouvelles générations
- Sur des métiers en pénurie/ en forte demande (Bac +2 et Bac +3)  
Nouvelle formation : Gestionnaire de paie

## UN ENGOUEMENT FORT

- Une promotion 2021/2022 de **28 apprentis (CA + 416 % par rapport à 2020)**
- **63 diplômés** depuis la création

## UNE VOLONTÉ D'ALLER PLUS LOIN

- Nouvelles formations à venir
- Nouveau campus en Franche-Comté prévu sur 2022



UNE VISION LONG TERME



# ARCADIA CAMPUS : UN CFA OUVERT VERS L'AVENIR



## CFA MULTI-SPECIALITÉS

Plusieurs verticales métiers :  
RH, BTP, Industries...



## PISTES DE FORMATIONS PROSPECTIVES

Pour répondre aux besoins  
des métiers de demain

Fibre optique, digital...



## UNE ÉCOLE SANS MUR POUR NOS CLIENTS

Incubateur de CFA *ad-hoc*

À l'étude :  
école d'Assistance maîtrise d'ouvrage  
(AMOA) et Académie interne pour une ETI



...POUR FORMER DÈS AUJOURD'HUI AUX MÉTIERS DE DEMAIN



# LINKEYS, UNE OFFRE DE RECRUTEMENT INNOVANTE

**OFFRE DIGITALE WEB ET MOBILE DE RECRUTEMENT PAR COOPTATION**

**NOMINATION D'UN CTO :** Damien BIGOT

**COMMUNAUTÉ CROISSANTE DE  
+ 32 000 LINKERS EUROPÉENS**

**DEPUIS DÉBUT 2021 :**

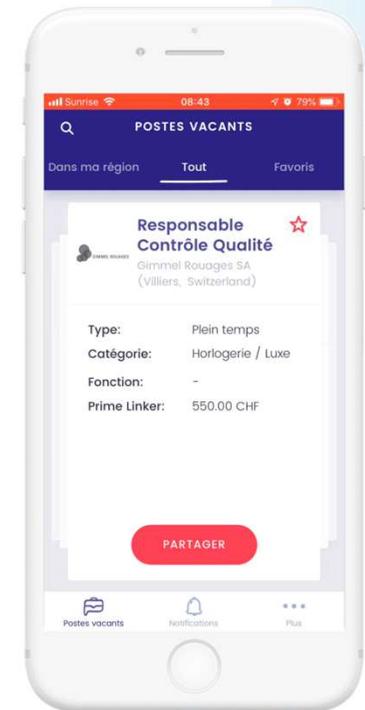
**+ 2 300 postes en ligne**

**230 contrats signés**

**110 000 € de primes distribuables**

**+ 429 % de postes en ligne (en 1 an)**

**23% taux d'engagement des  
candidatures cooptées sur le T3 2021**



**UN NOUVEAU DÉPLOIEMENT PRÉVU POUR 2022**



# TRAVAIL TEMPORAIRE, FORTS SUR NOS BASES



## UNE EXPERTISE CONFIRMÉE ET RENFORCÉE DANS LE BTP

- Nouveaux accords et nouveaux clients
- Renforcement des clients Grands comptes (20% du CA à terme vs 10% actuellement)
- Nouveaux segments de spécialisation



## DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES SPÉCIALITÉS

- Des enjeux stratégiques dans le tertiaire : création de la marque Neptune RH Tempo
- Nouvelle unité « Transports » : accords signés, projets transverses



## ACCÉLÉRATION DE LA MOBILITÉ INTRACOMMUNAUTAIRE

Nouveau pays à l'étude



POUR GAGNER DE NOUVELLES PARTS DE MARCHÉ



## DES LEVIERS DE CROISSANCE DÉJÀ ACTIVÉS...



**DIGITALISATION DE  
L'OFFRE RH DU  
GROUPE**



**ADAPTATION DE  
L'OFFRE RH AUX  
NOUVEAUX BESOINS  
DU MARCHÉ**



**RECHERCHE ACTIVE  
DE CIBLES &  
PARTENARIATS**



**...POUR POURSUIVRE NOTRE DÉVELOPPEMENT**



UNE AMBITION CONFIRMÉE

**DOUBLER DE TAILLE D'ICI FIN 2024**

POUR DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE  
DES RH POUR LES PME/ETI

GROUPE  
**MARE NOSTRUM**



*Entreprendre, bâtir et servir*

**Merci pour votre attention**

**Plus d'informations sur**

[www.mare-nostrum.eu](http://www.mare-nostrum.eu)

**Contacts**

[marenostрум@aelium.fr](mailto:marenostрум@aelium.fr)

01 75 77 54 68



# UN ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL, DEPUIS LA CRÉATION DU GROUPE



## LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Diversité, Insertion,  
Handicap et Mixité  
sociale



## ENVIRONNEMENT

Tri et recyclage,  
dématérialisation des  
réunions, véhicules  
hybrides...



## CRÉATION D'UN FONDS DE DOTATION

Initiatives locales pour  
favoriser l'employabilité



## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Campus de formation  
en interne et culture de  
l'apprentissage



## CLUB DES ACTIONNAIRES DE MARE NOSTRUM

Construire un lien durable avec les actionnaires du Groupe  
Déjà plus de 400 membres