GROUPE

# MARE NOSTRUM

*Entreprendre, bâtir et servir*

## Présentation des Résultats semestriels 2022

4 octobre 2022

# VOS INTERLOCUTEURS

**Nicolas Cuynat**

Fondateur - PDG

**Olivier Bani**

Directeur Général Délégué

# **MARE NOSTRUM,** UN EXPERT DES RESSOURCES HUMAINES

GROUPE
**MARE NOSTRUM**
*Entreprendre, bâtir et servir*

- TRAVAIL TEMPORAIRE
- RECRUTEMENT
- FORMATION
- PORTAGE
- PRESTATIONS DE SERVICES RH

**+ de 18 ans**
**de savoir-faire**
**dans la gestion des ressources humaines**

**428**
**collaborateurs***

**84,4 M€**
**chiffre d'affaires S1 2022**

80%

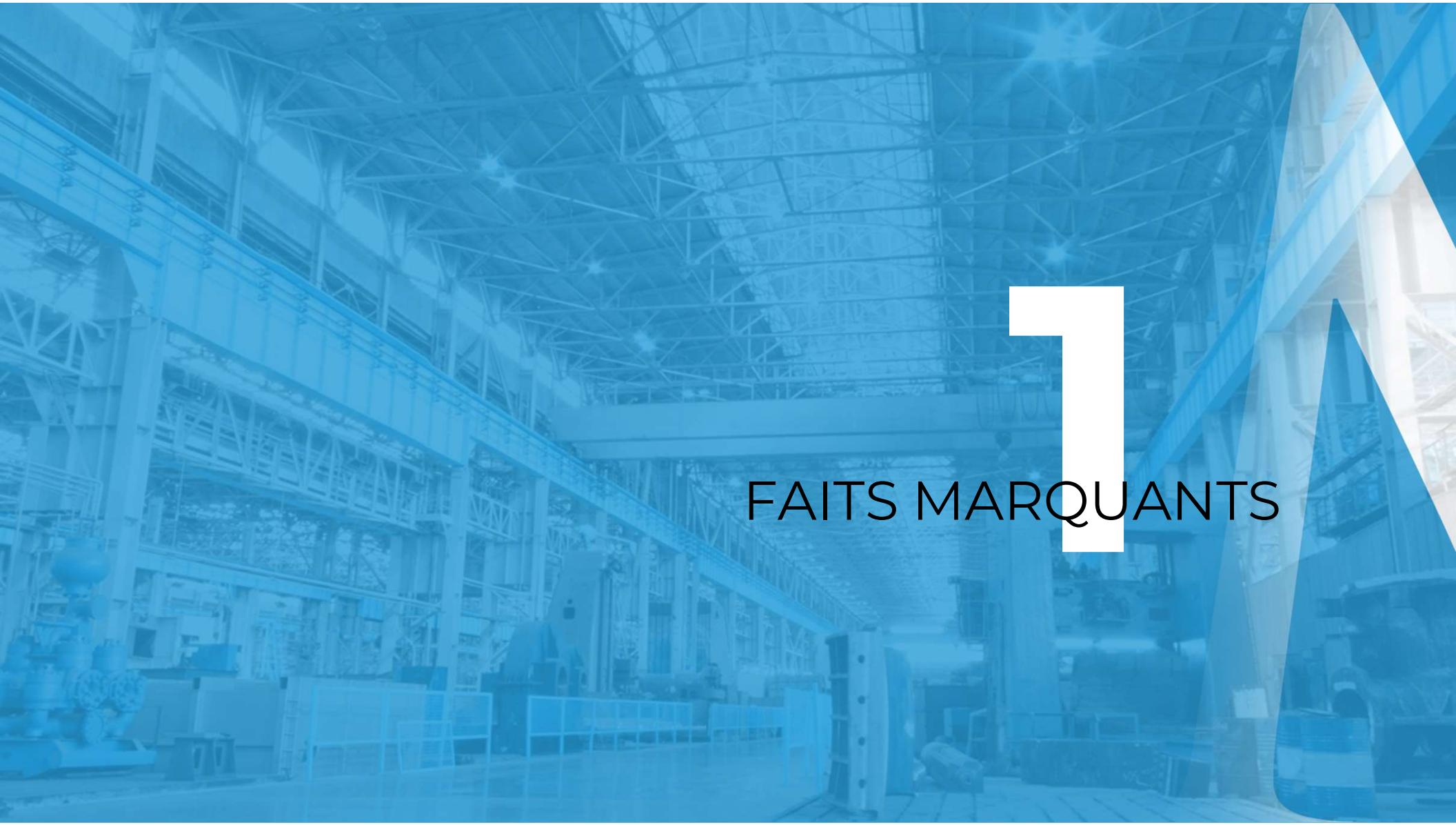
**Détenu à + de 80 %**
**par les fondateurs**
**et les managers du Groupe**

**> 12 000**
**salariés intérimaires**

**+ 100**
**implantations commerciales**

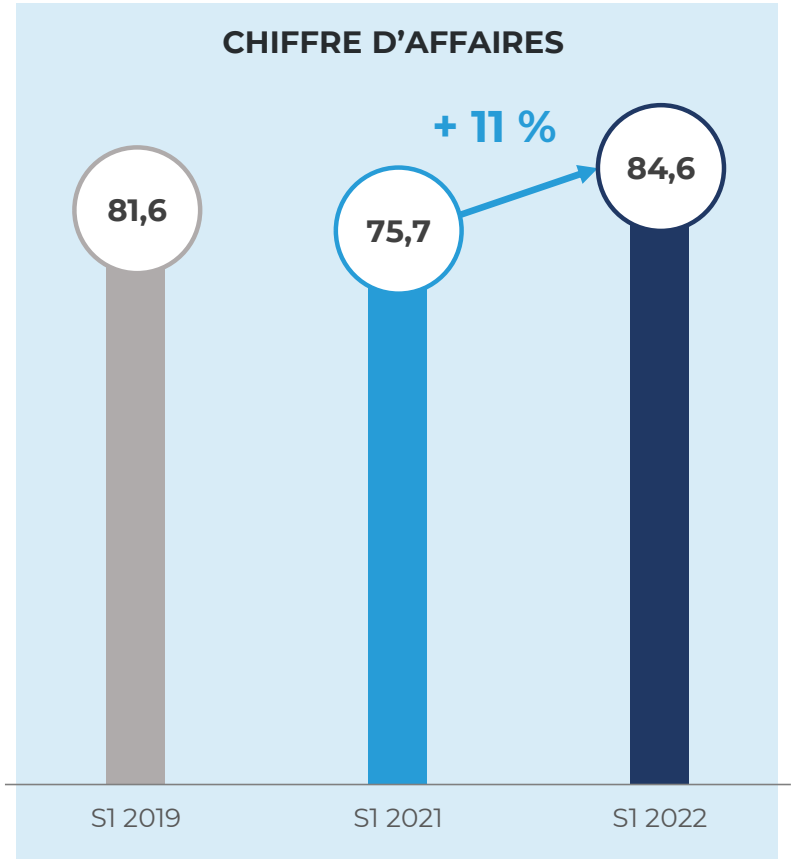
LE VILLAGE Coopérer pour innover by CA
ENTREPRISE INNOVANTE bpifrance
ELIGIBLE PEA
ELIGIBLE PEA PME

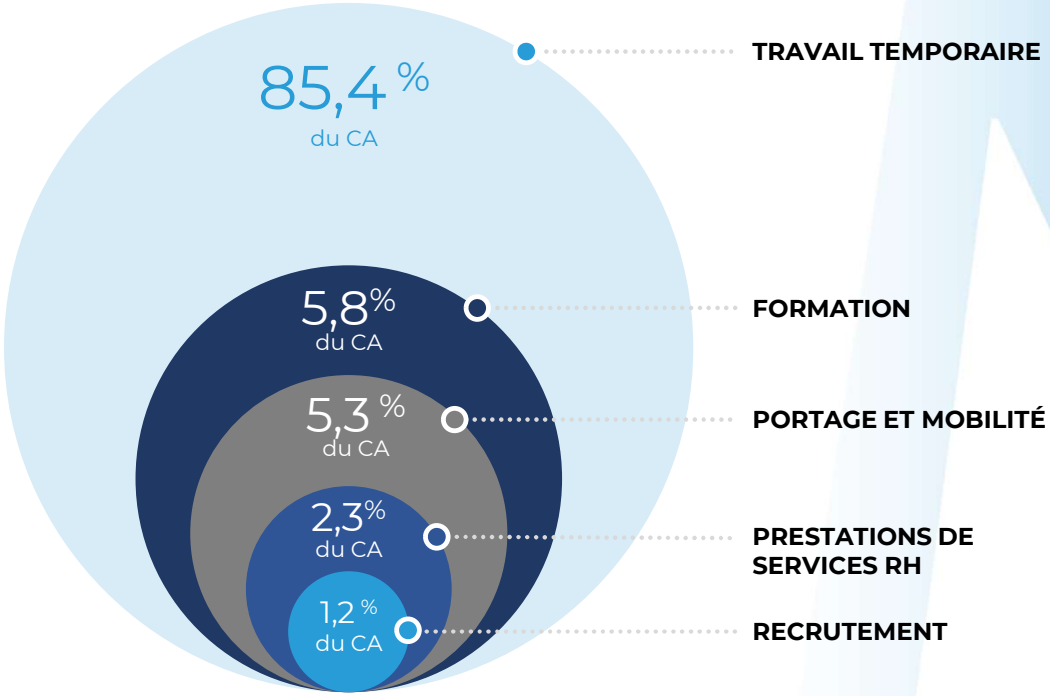
**ETP 30 juin 2022*



# 1 FAITS MARQUANTS

# 1ER SEMESTRE 2022 : NIVEAU HISTORIQUE DÉPASSÉ



# **PROGRESSION** DE L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS

TRAVAIL TEMPORAIRE
**+ 10 % (72,1 M€)**

FORMATION
**+ 21 % (4,8 M€)**

PORTAGE SALARIAL/MOBILITÉ
**+ 9 % (4,5 M€)**

PRESTATIONS DE SERVICES RH
**+ 72 % (1,9 M€)**

RECRUTEMENT
**+ 18 % (1 M€)**

# **ÉVOLUTION** DE LA GOUVERNANCE

6
administrateurs

3
hommes

3
femmes

3
administratrices
indépendantes

ARRIVÉE DE
**3 NOUVELLES**
**ADMINISTRATRICES**

**Valérie Lorentz-Poinsot**
Directrice Générale
du groupe BOIRON

**Florence Poivey**
Présidente de WorldSkills France

**Virginie Boissimon-Smolders**
PDG de
MyFormality.com

DE NOUVELLES EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES

Conforme au code
middlenext

# **RENFORCEMENT** DE LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE EN TRAVAIL TEMPORAIRE

**Anne Fortier**
Directrice Opérationnelle
Logistique

**Meghann Thorax**
Directrice Opérationnelle
Grands Travaux et
Inclusion

**Alexandra Jimenez**
Directrice Opérationnelle
Transport

**Florence Sertout**
Directrice Opérationnelle
Nord Est

**Alfredo Santos**
Directeur Opérationnel
Tertiaire

POUR ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE LA DIVISION

# **FORMATION** : NOUVEAU CFA EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

arcadia Campus

INAUGURATION LE 24 JUIN 2022

## SITE PLURIDISCIPLINAIRE

Site de formation Platinium CQFT et ancien site des grues Potain

## FORMATIONS DIPLÔMANTES

- Coffreur-bancheur
- Maçon VRD (Voirie et Réseaux Divers)
- Conducteur de grue à tour (à venir)

## INSTALLATIONS DEDIEES

- Terrain de 20 000 m² (2 grues à tour)
- Atelier de 540 m²
- 800 m² dédiés aux chariots de manutention/nacelles

FORMATION AUX MÉTIERS EN FORTE DEMANDE

# **L'INNOVATION,** AU CŒUR DE NOS DÉVELOPPEMENTS

**LINKEYS : LANCEMENT D'UNE NOUVELLE OFFRE (mai 2022)**

- **LINKEYS COMMUNITY** : Offre ouverte – Accès à l'ensemble du réseau de coopters/Linkers
- **LINKEYS INTERIM** : Outil dédié aux agences d'intérim
- **MY LINKEYS :** Offre interne **-** Marque blanche permettant de créer son réseau de cooptation interne à l'entreprise

**50 000**
Offres partagées

**85 000 €**
Primes versées

**+ de 460**
Recrutements
en 4 mois

**+ de 41 000**
Linkers

**Déjà clients**
utilisateurs

Et d'autres…

UN RELAIS DE CROISSANCE DÉJÀ ENGAGÉ

# 2

# Résultats semestriels 2022

# **RESULTATS** SEMESTRIELS 2022

| EN M€ | | S1 2022 | S1 2021 |
|---|---|---|---|
| CHIFFRE D'AFFAIRES | | 84,6 | 75,7 |
| Autres produits d'exploitation | | 3,1 | 2,1 |
| Achats consommés et autres charges externes | | (22,3) | (19,1) |
| Charges de personnel | | (62,3) | (56,1) |
| Impôts et taxes | | (1,7) | (1,4) |
| EXCÉDENT BRUT D'EXPOITATION | | 1,4 | 1,2 |
| | *% du CA* | *1,6%* | *1,6%* |
| Dotations aux Amortissements et provisions | | (1,0) | (0,7) |
| Autres charges et produits d'exploitation | | 0,1 | (0,03) |
| RÉSULTAT D'EXPLOITATION | | 0,5 | 0,5 |
| | *% du CA* | *0,6%* | *0,7%* |
| RÉSULTAT FINANCIER | | (0,2) | (0,1) |
| RÉSULTAT EXCEPTIONNEL | | (0,3) | (0,4) |
| Impôts sur les résultats | | (0,4) | (0,5) |
| RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ | | (0,4) | (0,6) |
| | *% du CA* | *(0,5%)* | *(0,8%)* |
| INTÉRÊTS MINORITAIRES | | 0,4 | 0,3 |
| RÉSULTAT NET PART DU GROUPE | | (0,8) | (0,9) |
| | *% du CA* | *(0,9%)* | *(1,2%)* |

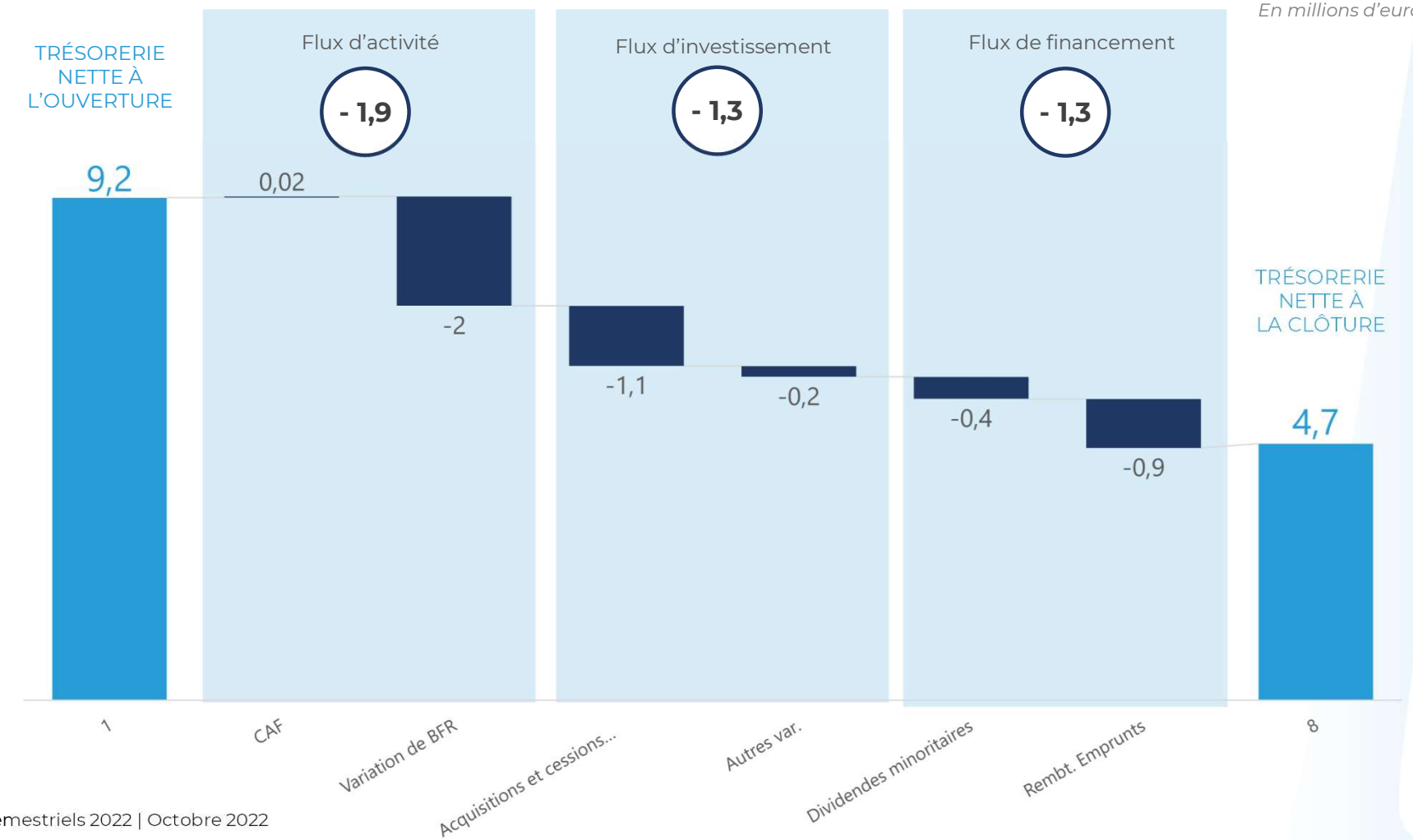
# **STRUCTURE** FINANCIÈRE

| En M€ | S1 2022 | 31/12/2021 |
|---|---|---|
| ECARTS D'ACQUISITION | 13,8 | 13,0 |
| IMMO. INCORPORELLES | 4,4 | 4,2 |
| IMMO. CORPORELLES | 1,7 | 1,5 |
| IMMO. FINANCIÈRES | 3,1 | 3,4 |
| ACTIF IMMOBILISÉ | **23,0** | **22, 1** |
| STOCKS ET ENCOURS | 0,1 | 0,1 |
| CLIENTS ET COMPTES RATTACHÉS | 28,9 | 23,9 |
| AUTRES CRÉANCES ET RÉGULARISATION | 19,9 | 20,1 |
| TRÉSORERIE ET EQUIVALENTS | 11,9 | 14,4 |
| ACTIF CIRCULANT | **60,8** | **58,4** |
| TOTAL ACTIF | **83,8** | **80,5** |

| En M€ | S1 2022 | 31/12/2021 |
|---|---|---|
| CAPITAUX PROPRES GROUPE | 9,7 | 10,5 |
| INTÉRÊTS MINORITAIRES | 1,7 | 1,6 |
| CAPITAUX PROPRES | **11,4** | **12,1** |
| PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES | **0,6** | **0,5** |
| EMPRUNTS OBLIGATAIRES | 1,0 | 1,0 |
| EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES | 28,3 | 27,3 |
| FOURNISSEURS | 8,7 | 8,2 |
| AUTRES DETTES ET COMPTES DE RÉGUL. | 33,9 | 31,4 |
| DETTES | **71,8** | **67,9** |
| TOTAL PASSIF | **83,8** | **80,5** |

# **FLUX** DE TRÉSORERIE

*En millions d'euros*



# **OPTIMISATION** DES CHARGES ET AUGMENTATION DES MARGES

- **OPTIMISATION DES COÛTS D'EXPLOITATION**
  - Parc automobiles intérimaires/permanents
  - Informatique
  - Téléphonie

- **AUGMENTATION DES TARIFS DANS LE TRAVAIL TEMPORAIRE**

- **PROGRESSION DES ACTIVITÉS**
  - Contribution des nouvelles agences/cabinets (recrutement, formation)

POUR UNE AMÉLIORATION DE LA RENTABILITÉ

# 3 PERSPECTIVES

# **MARCHÉ DE L'EMPLOI**, UNE NOUVELLE DONNE

- **DE NOUVEAUX ENJEUX ET BESOIN DE FLEXIBILITÉ**

  Télétravail, recrutement en ligne,...

- **PROBLÉMATIQUES DE RECRUTEMENT ET PÉNURIE DE COMPÉTENCES**

  Avec 3 millions de chômeurs en France au 2ème trimestre 2022*

- **VERS UNE DÉMATÉRIALISATION ET UNE AUTOMATISATION DES PROCESSUS ADMINISTRATIFS**

- **DES SALARIÉS PLUS DIFFICILES À FIDÉLISER (EFFET POST-COVID)**

- **HAUSSE IMPORTANTE DES COÛTS (ÉNERGIE, MATÉRIAUX, INFLATION…)**

DE NOUVEAUX DÉFIS À RELEVER POUR LES ENTREPRISES

** Source Pôle emploi*

# **POURSUITE** DE LA DIVERSIFICATION EN TRAVAIL TEMPORAIRE

## DÉVELOPPEMENT SUR DES SECTEURS PORTEURS

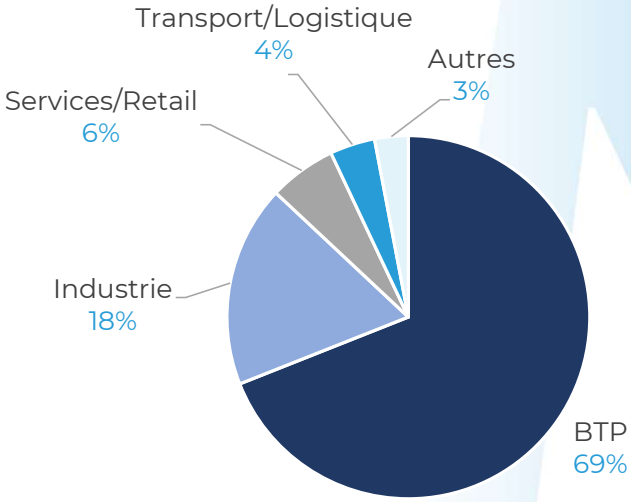
- Agro-alimentaire, transport,…

## RENFORCEMENT DE LA DIGITALISATION

- E-INTERIM (gestion administrative externalisée) : Doublement du CA (1,5 M€ fin août)

## DÉVELOPPEMENT DU CDI INTÉRIMAIRE ET DES « IMPLANTS»

- Fidélisation des intérimaires
- Implant : agence d'intérim localisée directement chez le client
- Vision complète des besoins RH du client




Répartition du CA Travail Temporaire au 30 juin 2022

POUR PRENDRE DE NOUVELLES PARTS DE MARCHÉ

# **PROXIMITÉ** CLIENTS ET ANCRAGE TERRITORIAL RENFORCÉS

## DÉVELOPPEMENT DE TERRA NOSTRA : GRENOBLE / BORDEAUX / BAYONNE

- **Inauguration du Terra Nostra Grand Grenoble** : le 14 septembre 2022
  - Bâtiment de 1 000 m$^2$
  - Présence de toute l'offre du Groupe : Travail Temporaire / Formation / Recrutement / Portage salarial / Prestations de services RH
- **Terra Nostra à Bayonne** : ouverture fin septembre 2022

## IMPLANTATION À ST-JEAN-DE-MAURIENNE DEPUIS PRINTEMPS 2022

- Chantier Lyon/Turin : plusieurs centaines de personnes à recruter/former
- Agence disposant du Label Insertion
- Revitalisation de la région – Action sur le long terme (+ de 30 ans de chantier)

UN ACTEUR RÉGIONAL AU PLUS PRÈS DES BESOINS CLIENTS

# **UN ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL,** AFFIRMÉ DEPUIS LA CRÉATION DU GROUPE

### LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Diversité, Insertion, Handicap et Mixité sociale

### ENVIRONNEMENT

Tri et recyclage, dématérialisation des réunions, véhicules hybrides…

### CRÉATION D'UN FONDS DE DOTATION

Initiatives locales pour favoriser l'employabilité

in mare fundis AQUAS

### DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Campus de formation en interne et culture de l'apprentissage

LE CLUB AZUR 4.0 GROUPE MARE NOSTRUM

### CLUB DES ACTIONNAIRES DE MARE NOSTRUM

Construire un lien durable avec les actionnaires du Groupe
Plus de 400 membres

# **MARE NOSTRUM**, UNE OFFRE INNOVANTE, GLOBALE ET COMPLÈTE

- **UNE OFFRE EN TRAVAIL TEMPORAIRE SOLIDE SUR DES SECTEURS PORTEURS**
- **UNE DIVISION FORMATION PROACTIVE AFIN DE PALLIER LA PÉNURIE DE COMPÉTENCES**
- **PORTAGE SALARIAL, UN SEGMENT EN DÉVELOPPEMENT LIÉ À LA RECHERCHE D'INDÉPENDANCE**
- **UN PÔLE RECRUTEMENT POSITIONNÉ SUR LES SECTEURS EN FORTE DEMANDE**
- **DES PRESTATIONS DE SERVICES RH COMPLÉMENTAIRES À FORTE VALEUR AJOUTÉE**

UNE APPROCHE LOCALE ET SUR-MESURE POUR RÉPONDRE À TOUS LES BESOINS RH

# DES **AXES PRIORITAIRES** CLAIRS

**CONSOLIDATION DE L'OFFRE MARE NOSTRUM SUR SES TERRITOIRES**

**DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS À PLUS FORTE MARGE ET AUGMENTATION DES PRIX**

**PLAN D'OPTIMISATION DES COÛTS DE REVIENT ET DE STRUCTURE**

POUR UNE CROISSANCE RENTABLE ET DURABLE

# NOTRE AMBITION

**RETOUR À LA PROFITABILITÉ NETTE DÈS 2022**

**UN DÉVELOPPEMENT AXÉ SUR LA RENTABILITÉ**

**POUR DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE DES RH POUR LES PME/ETI**

GROUPE

# MARE NOSTRUM

*Entreprendre, bâtir et servir*

## Merci pour votre attention

**Plus d'informations sur**

www.mare-nostrum.eu

**Contacts**

marenostrum@aelium.fr

01 75 77 54 68