



GROUPE  
**MARE NOSTRUM**

*Entreprendre, bâtir et servir*

**Présentation des Résultats annuels 2022  
et du plan stratégique « Horizon 2025 »**

22 mai 2023



# VOS INTERLOCUTEURS



**Nicolas Cuynat**

Fondateur - PDG



**Olivier Bani**

Directeur Général Délégué



**7**  
**UNE EXPERTISE RECONNUE  
DEPUIS PRÈS DE 20 ANS**



# MARE NOSTRUM, UN EXPERT DES RESSOURCES HUMAINES



**Près de 20 ans**  
de savoir-faire  
dans la gestion des ressources  
humaines



**447**  
collaborateurs\*



**172,2 M€**  
chiffre d'affaires  
2022



**Détenu à + de 80 %**  
par les fondateurs  
et les managers du Groupe



**> 12 000**  
salariés intérimaires



**+ 100**  
implantations  
commerciales



# MARE NOSTRUM, UN EXPERT DES RESSOURCES HUMAINES

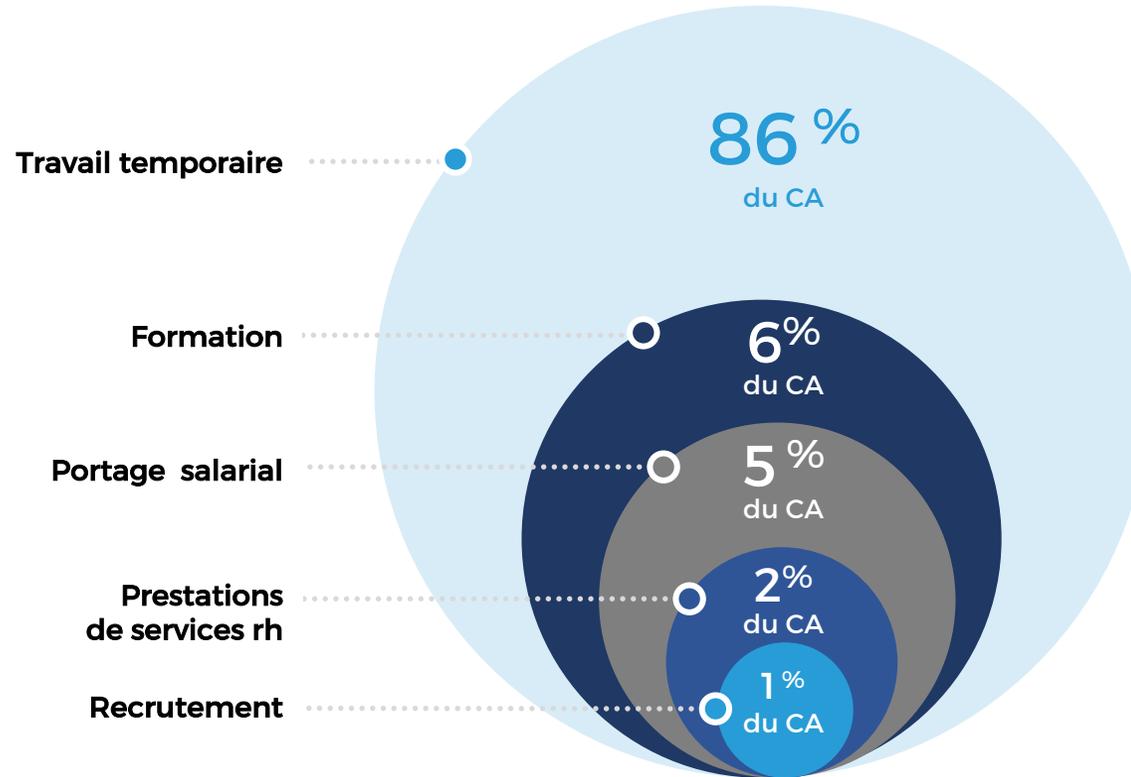


- Un **acteur global et innovant** de la gestion des ressources humaines
- Une **approche locale et sur-mesure** dédiée aux **PME/ETI** au travers d'une **offre multimarque**
- Un **sourcing européen** éprouvé et de qualité
- Un **engagement sociétal et environnemental** depuis l'origine





# UN SAVOIR-FAIRE DANS L'INTÉRIM ET LE BTP DEPUIS L'ORIGINE



UNE APPROCHE LOCALE ET SUR-MESURE POUR RÉPONDRE À TOUS LES BESOINS RH



# MARE NOSTRUM, UNE OFFRE ET UN POSITIONNEMENT PERTINENTS

## EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

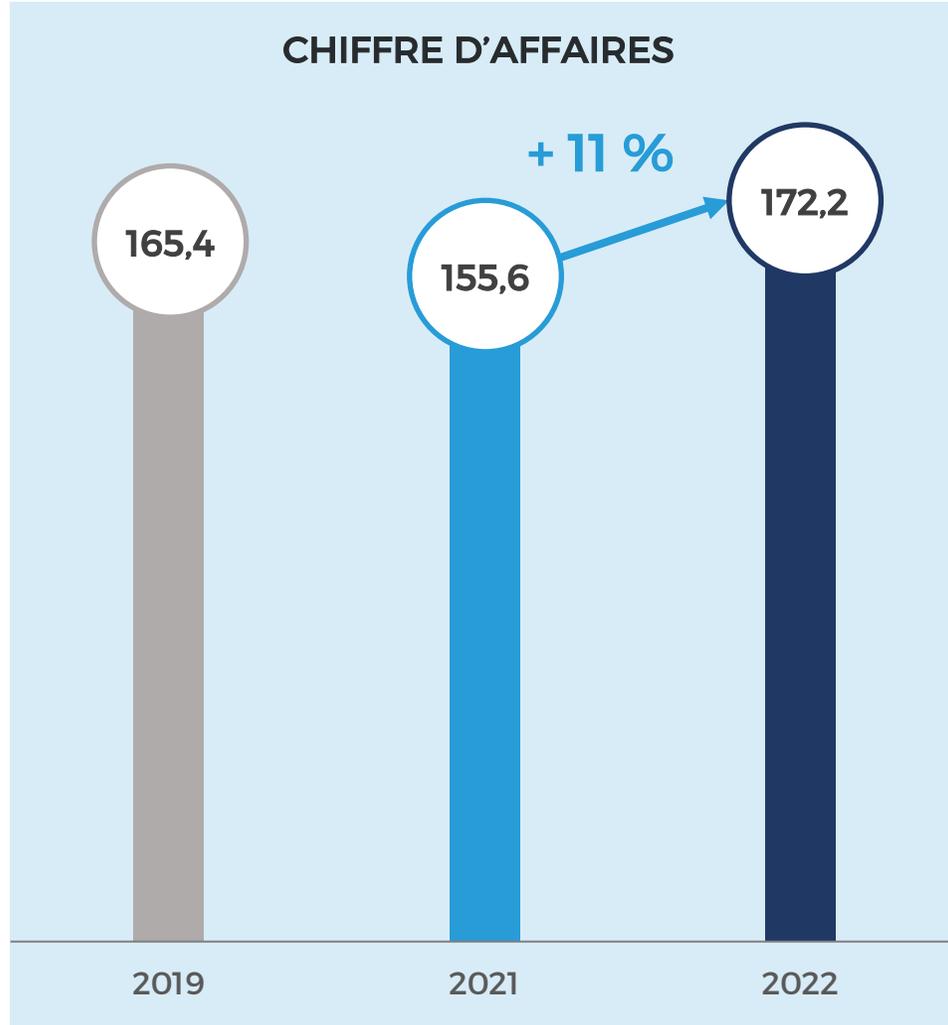


The background is a solid blue color with a subtle pattern of horizontal lines. In the foreground, there are several 3D silhouettes of people in various poses, rendered in a lighter shade of blue. A large, white, 3D number '2' is prominently displayed in the center-right. Below the number, the text '2022' and 'ETAT DES LIEUX' is written in a bold, black, sans-serif font. A large, light blue arrow points upwards and to the right, crossing the number '2'.

**2022**  
**ETAT DES LIEUX**



# UNE ACTIVITÉ 2022 HISTORIQUE



**TRAVAIL  
TEMPORAIRE**  
+ 10 % (147,8 M€)



**FORMATION**  
+ 18 % (9,2 M€)



**PORTAGE SALARIAL**  
+ 5 % (8,9 M€)



**PRESTATIONS  
DE SERVICES RH**  
+ 55 % (4,0 M€)



**RECRUTEMENT**  
+ 16 % (2,3 M€)



# MAIS DES CHARGES D'EXPLOITATION TROP IMPORTANTES...

EN M€	2022	2021
<b>CHIFFRE D'AFFAIRES</b>	<b>172,2</b>	<b>155,6</b>
Autres produits d'exploitation	7,0	6,9
Achats consommés et autres charges externes	(47,2)	(41,3)
Charges de personnel	(126,8)	(115,8)
Impôts et taxes	(3,5)	(3,0)
<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION</b>	<b>1,7</b>	<b>2,5</b>
<i>% du CA</i>	<i>1,0%</i>	<i>1,6%</i>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>(0,5)</b>	<b>1,2</b>
<i>% du CA</i>	<i>(0,3%)</i>	<i>0,8%</i>
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(0,5)</b>
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(0,9)</b>
Impôts sur les résultats	(0,7)	(0,0)
<b>RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ</b>	<b>(1,7)</b>	<b>(0,2)</b>
<i>% du CA</i>	<i>(1,0%)</i>	<i>(0,1%)</i>
INTÉRÊTS MINORITAIRES	0,5	0,3
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE</b>	<b>(2,2)</b>	<b>(0,5)</b>
<i>% du CA</i>	<i>(1,3%)</i>	<i>(0,3%)</i>



... ET UN MANQUE À GAGNER LIÉ À DES PROCÉDURES INTERNES MOINS DRASTIQUES



# STRUCTURE FINANCIÈRE

En M€	2022	2021
<b>Actif immobilisé</b>	<b>23,5</b>	<b>22,1</b>
Stocks et encours	0,0	0,1
Clients et comptes rattachés	25,3	23,9
Autres créances et régularisation	24,2	20,1
Trésorerie et vmp	12,0	14,4
<b>Actif circulant</b>	<b>61,6</b>	<b>58,4</b>
<b>Total actif</b>	<b>85,1</b>	<b>80,5</b>

En M€	2022	2021
<b>Capitaux propres</b>	<b>9,8</b>	<b>12,1</b>
Provisions pour risques et charges	0,8	0,5
Fournisseurs	9,2	8,2
Emprunts et dettes financières	30,0	28,3
Autres dettes et cpt de reg.	35,3	31,5
<b>Dettes</b>	<b>75,3</b>	<b>68,4</b>
<b>Total passif</b>	<b>85,1</b>	<b>80,5</b>

## TABLEAU DE FLUX DE TR

EN M€	2022	2021
CAF	(0,4)	0,5
Variation du BFR	0,4	1,5
<b>Flux de trésorerie liés à l'activité</b>	<b>(0)</b>	<b>2,0</b>
<b>Flux liés aux investissements</b>	<b>(2,8)</b>	<b>(2,4)</b>
<b>Flux liés aux opérations de financement</b>	<b>(4,5)</b>	<b>(0,3)</b>
Variation de la trésorerie	(7,4)	(0,7)
<b>Trésorerie ouverture</b>	<b>9,2</b>	<b>9,9</b>
<b>Trésorerie clôture</b>	<b>1,8</b>	<b>9,2</b>

## RÉAMÉNAGEMENT DES DETTES

- Discussions en cours avec les créanciers du Groupe



# DES PROBLÉMATIQUES IDENTIFIÉES DÈS OCTOBRE 2022

- ▼ UN FOYER DE PERTES IDENTIFIÉ SUR LA GESTION DES DÉPLACEMENTS DES INTÉRIMAIRES
- ▼ DES PROCÉDURES INTERNES NON APPLIQUÉES
- ▼ DES COÛTS DE STRUCTURE INAPPROPRIÉS AU MARCHÉ
- ▼ DES NOUVEAUX MARCHÉS CIBLES QUI TARDENT À SE TRANSFORMER



DES MESURES FORTES POUR RETROUVER LE CHEMIN DE PROFITABILITÉ



# 3

## PLAN STRATÉGIQUE « HORIZON 2025 »



## UN PLAN STRATÉGIQUE DÉDIÉ À :

- ▶ L'OPTIMISATION DES **COÛTS D'EXPLOITATION**
- ▶ L'AUGMENTATION DES TAUX DE **MARGE BRUTE**
- ▶ MISE EN ŒUVRE SYSTÉMATIQUE DES **PROCESS INTERNES** DU GROUPE
- ▶ UNE MEILLEURE **EFFICIENCE** DES ACTIVITÉS



POUR UNE AMÉLIORATION DE LA RENTABILITÉ ET DES CASH FLOW



# UN PLAN STRATÉGIQUE AUTOUR DE 2 GRANDS AXES



## PLAN D'ÉCONOMIES

DE 3,4 M€ PAR AN  
À HORIZON 2025



## PLAN D' ACTIONS

DÉDIÉ À L'EFFICIENCE  
DES ACTIVITÉS



RETOUR À UNE RENTABILITÉ NORMATIVE D'ICI 2025



# UN PLAN STRATÉGIQUE AUTOUR DE 2 GRANDS AXES



**PLAN D'ÉCONOMIES**  
**DE 3,4 M€ PAR AN**  
**À HORIZON 2025**



**PLAN D' ACTIONS**  
**DÉDIÉ À L'EFFICIENCE**  
**DES ACTIVITÉS**



**RETOUR À UNE RENTABILITÉ NORMATIVE D'ICI 2025**



# PLAN D'ÉCONOMIES : COÛTS AUTO/IMMOBILIER



## PROCESS DE SUIVI PLUS RIGOUREUX DES FRAIS INTÉRIMAIRES

- Automobile : Réduction des frais de déplacement/ Flotte de 75 véhicules en leasing (CT/LT) / Maîtrise des coûts
- Immobilier : Location d'appartement à l'année/mois vs gestion court terme



## IMMOBILIER

- Regroupement des agences (optimisation des loyers)
- Fermeture des agences non rentables



## PARC AUTOMOBILE

- Refonte de la politique des véhicules (Quantité, gamme et typologie)
- Optimisation du suivi de la flotte (logiciel dédié, carte essence...)



**PRÈS DE 2 M€ D'ÉCONOMIES PAR AN À HORIZON 2025**



# PLAN D'ÉCONOMIES: RH / FRAIS FINANCIERS



## RESSOURCES HUMAINES

### OPTIMISATION DES EFFECTIFS

- Revue de certains postes de Management/Direction
- Fermetures/regroupement d'agences
- Non renouvellement des départs non stratégiques

### RENFORCEMENT DE LA GESTION DES FRAIS DES COLLABORATEURS

- Contrôle mensuel informatisé/automatisé (nouveau SI RH)



## MAÎTRISE DES FRAIS FINANCIERS

### OPTIMISATION DES CONDITIONS DE FACTOR

- Nouveau factor principal depuis mars 2023
- Renégociation des conditions financières et commerciales => **+ 0,1 M€ par an sur l'EBE**

### ASSURANCE CRÉDIT

- Conditions stabilisées pour 2023/2024

### FRAIS BANCAIRES

- Coûts multipliés par 2 depuis 2019



**OBJECTIF : 500 K€ D'ÉCONOMIES PAR AN À HORIZON 2025**



# PLAN D'ÉCONOMIES : AUTRES FRAIS



## DIMINUTION DES SPONSORING/MÉCENATS

- Meilleur suivi des dépenses (424 k€ en 2022)
- **Objectif d'un budget de 200 K€/an** d'ici 2024



## FRAIS GÉNÉRAUX

- Renforcement des règles de suivi et d'optimisation  
(Frais de bouche, copieurs, réception, déplacement,...)



## LINKEYS : RÉDUCTION DES COÛTS

- Limitation des frais de développement et marketing digital
- Budget de fonctionnement d'1 M€ par an
- **Objectif : réduction de plus de 700 K€** du budget dès 2023



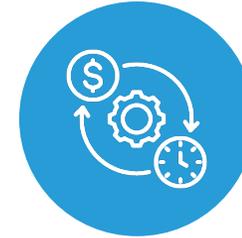
**OBJECTIF : 900 K€ D'ÉCONOMIES PAR AN À HORIZON 2025**



# UN PLAN STRATÉGIQUE AUTOUR DE 2 GRANDS AXES



**PLAN D'ÉCONOMIES**  
DE 3,4 M€ PAR AN  
À HORIZON 2025



**PLAN D' ACTIONS**  
**DÉDIÉ À L'EFFICIENCE**  
**DES ACTIVITÉS**



**RETOUR À UNE RENTABILITÉ NORMATIVE D'ICI 2025**



# PLAN D' ACTIONS CIBLÉES : TRAVAIL TEMPORAIRE



## HARMONISATION DE L'ORGANISATION DE NOS TERRITOIRES



## RECENTRAGE DES ACTIVITÉS SUR NOS EXPERTISES

- Arrêt des développements sur Tertiaire (Recrutement) et Logistique



## ACCÉLÉRER LE DÉVELOPPEMENT DE LA MOBILITÉ INTRA COMMUNAUTAIRE

- Europe de l'Est
- Europe du Sud



## AUGMENTATION DES PRIX DE VENTE

- Augmentation en février 2023
- Nouvelles hausses en corrélation avec l'inflation et l'évolution du SMIC



**POUR UN REDRESSEMENT DES MARGES DÈS 2023**



# PLAN D' ACTIONS CIBLÉES : **FORMATION**



## **CROISSANCE RENTABLE DES CFA ARCADIA CAMPUS**

- Développement de nouvelles formations
- Densification du nombre d'alternants des promotions



## **RETOUR À L'ÉQUILIBRE DE PLATINIUM SKILLS**

- Attendue pour 2023



## **AT PATRIMOINE : RETOUR SUR INVESTISSEMENTS ATTENDU SUR 2023**

- Renforcement des effectifs (+700 k€ sur 2022)



## **DÉPLOIEMENT DE L'OFFRE DE LA CLAYETTE**

- Nouvelles formations lancées en 2023 (Conducteur Grue à Tour / Cabine et sol)
- Nouvelle certification PASI



**DE L'ÉQUILIBRE À LA PROFITABILITÉ**



# PLAN D' ACTIONS CIBLÉES : LES MANUFACTURES DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES



## UN NOUVEAU MODÈLE FIDÈLE À LA STRATÉGIE DU GROUPE

- Centraliser sur un même lieu l'ensemble des métiers du Groupe
- Des consultants présents en continu



## GRENOBLE : UN CENTRE QUI A FAIT SES PREUVES



## NOUVEAUX SITES EN DÉPLOIEMENT

- Montée en puissance de Bayonne : efficience commerciale et optimisation des coûts
- Lyon et Toulouse : en structuration



4 MANUFACTURES OPÉRATIONNELLES D'ICI 2025



# PLAN D' ACTIONS CIBLÉES : PRESTATIONS RH



## ACTIVITÉS À PLUS FORTE MARGE



## DIVERSIFICATION DU PANEL CLIENTS

- UNI'TT et INALVÉA



## ACCOMPAGNER LA CROISSANCE DE L'AGENCE UNIQUE

- Croissance soutenue de l'activité prévue sur 2023/2024
- Appel d'offre remporté avec le département de l'Isère – 9 musées sur les 11 du département



## MONTÉE EN PUISSANCE DE LA DIVISION



# DES RÉSULTATS TANGIBLES DÈS 2023

**CROISSANCE DU CHIFFRE D'AFFAIRES RAISONNÉE**

**OBJECTIF CIBLE :**

**AMÉLIORATION DE 1,5 M€ DE L'EBE**



## À L'HORIZON 2025

**CHIFFRE D'AFFAIRES CIBLE DE 190 M€**

**TAUX D'EBE PLANCHER DE 3% DU CA**

**RENTABILITÉ NETTE RÉTABLIE**

GROUPE  
**MARE NOSTRUM**



*Entreprendre, bâtir et servir*

**Merci pour votre attention**

Plus d'informations sur

[www.mare-nostrum.eu](http://www.mare-nostrum.eu)

Contacts

[marenostрум@aelium.fr](mailto:marenostрум@aelium.fr)

01 75 77 54 68



# UN ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL, AFFIRMÉ DEPUIS LA CRÉATION DU GROUPE



## LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Diversité, Insertion,  
Handicap et Mixité sociale

**Signataire de la charte  
de la diversité**

**Label insertion**



## ENVIRONNEMENT

Tri et recyclage,  
dématérialisation des  
réunions, parc  
véhicules  
hybrides/électriques...



## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Campus de formation en  
interne et culture de  
l'apprentissage

**+1 200 Intérimaires /  
Permanents /  
Alternants formés en  
2022**



## FONDS DE DOTATION

Initier, soutenir et financer  
les initiatives d'intérêt  
général en faveur de  
l'employabilité

**+ d'une 10aine d'actions  
soutenues depuis sa  
création**



## CLUB DES ACTIONNAIRES DE MARE NOSTRUM

Construire un lien durable avec les actionnaires du Groupe  
Plus de **400 membres**